



## Kurzbeschreibung & Zweck

Die Walt Disney Methode ist eine Kreativitätstechnik, bei der Probleme und/oder Lösungen aus drei unterschiedlichen Blickwinkeln bzw. aus drei unterschiedlichen Rollen betrachtet werden. Der bewusste Perspektivenwechsel hilft bei der kreativen Suche nach Lösungen.

## Ereignisse

Ideen generieren

## Dimensionen

Innovation

## Aufwand

2 - gering

## Kompetenz

1 - Jeder

## Dauer

bis 1h

## Rahmenbedingungen & Vorbereitung

**Du brauchst dafür:** eine konkrete Aufgabenstellung (wofür wird eine kreative Lösung gesucht?), die Vorlage "VO\_Walt\_Disney\_Methode", ggf. drei Stühle, Flipchart, Papier, Stifte usw.

**Vorbereitung:** Keine notwendig

## Wofür gut geeignet?



Die Walt Disney Methode eignet sich sehr gut für die Erarbeitung einer kreativen Lösungen im Team. Es kann aber auch sehr gut eingesetzt werden, um als Einzelperson eine bestehende Lösung zu optimieren oder eine komplett neue Lösung zu finden. Es kann auch sehr gut eingesetzt werden, um z.B. nach einem Brainstorming die Ideen zu strukturieren und die ersten Ideen noch weiter zu verbessern.

## Fragen und Antworten

### Frage 1: Kann ich ggf. alle Rollen gleichzeitig besetzen und parallel arbeiten?

Für ein gutes Ergebnis sollte der beschriebene Kreativitätsprozess eingehalten werden. Der Prozess lebt vom gegenseitigen Austausch und der bewussten Trennung der Rollen/Sichtweisen, daher ist es nicht ratsam parallel unterschiedliche Lösungen zu suchen.

### Frage 2: Kann ich damit auch technische Lösungen/Ideen finden?

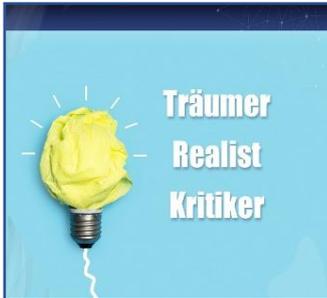
Grundsätzlich kann die Walt Disney Methode auch für den kreativen Prozess zur technischen Lösungs- bzw. Ideensuche eingesetzt werden.

### Frage 3: Wer hat die Walt Disney Methode erfunden?

Es wird oft davon gesprochen, dass Walt Disney drei unterschiedliche Rollen eingenommen hat, als er sich mit kreativen Lösungen beschäftigte und somit diese Methode entwickelte. Bekannt wurde die Methode durch Robert B. Dilts.

### Frage 4: Wofür ist diese Methode nicht so wirklich geeignet?

Die Methode eignet sich nicht so gut für den Vergleich oder die Auswahl von unterschiedlichen Lösungsalternativen da bestimmte Bewertungsprinzipien und -logiken fehlen



## Kurzbeschreibung & Zweck

Die Walt Disney Methode ist eine Kreativitätstechnik, bei der Probleme und/oder Lösungen aus drei unterschiedlichen Blickwinkeln bzw. aus drei unterschiedlichen Rollen betrachtet werden. Der bewusste Perspektivenwechsel hilft bei der kreativen Suche nach Lösungen.

## Ereignisse

Ideen generieren

## Dimensionen

Innovation

## Aufwand

2 - gering

## Kompetenz

1 - Jeder

## Dauer

bis 1h

## Wie kannst Du es nutzen?

Schritt 1:

### richtiges Umfeld

Vor der Durchführung ist es wichtig, sich kurz zu überlegen, wie die Rollentrennung im Workshop durchgeführt werden kann. So kann z.B. für jede Rolle ein anderer Platz/Sitzbereich/Tischgruppe im Raum definiert werden oder es können drei unterschiedliche Pinnwände eingesetzt werden.

Schritt 2:

### Der Träumer

In der ersten Phase/Runde darf ohne Grenzen geträumt werden. Nun sollen so viele Ideen wie möglich erdacht werden - ohne Einschränkungen und Denkverbote. Wie könnte eine perfekte Lösung aussehen, wenn es keine Einschränkungen geben würde?

Schritt 3:

### Der Realist

Nun besteht die Aufgabe darin, die gefundenen Ideen des Träumers in die Tat umzusetzen und Lösungswege aufzuzeigen wie es realisiert werden könnte. Was muss getan werden? Wer wird dafür benötigt? Welche Teillösungen aus anderen Bereichen könnten genutzt werden? In welcher Reihenfolge müsse es umgesetzt werden?

Schritt 4:

### Der Kritiker

Nun wird der Kritiker die bestehende Lösung durch konstruktive Fragen und durch das Aufzeigen von Schwachstellen zur weiteren Verbesserung zwingen. Was funktioniert aus welchem Grund nicht? Was wurde nicht berücksichtigt? Wo sind Gefahren, Risiken und wo gibt es noch offene Fragen?

Schritt 5:

### Ergebnis-Check

Nach den ersten drei Phasen/Runden können die Schritte 2-4 wiederholt werden, bis die angedachte Lösung frei von erfolgskritischen Punkte ist. Werden keine kritischen Schwachstellen von der Rolle "KRITIKER" identifiziert, dann der Prozess beendet werden und eine starke Lösung ist das Endergebnis des Prozesses.



Deine Notizen