



Kurzbeschreibung & Zweck

Mit der Teamreifematrix bzw. dem Delegation Board werden unterschiedliche Kompetenzstufen eines Teams oder einer Abteilung visualisiert. Mit Hilfe einer einfachen Darstellungsform können so Kompetenzen und Befähigungsniveaus schnell und einfach dargestellt werden.

Ereignisse

Arbeit visualisieren/steuern

Dimensionen

Kompetenzen

Aufwand

2 - gering

Kompetenz

1 - Jeder

Dauer

bis 4h

Rahmenbedingungen & Vorbereitung

Du brauchst dafür: Eine Vorlage für eine Teamreifematrix / Delegation Board oder etwas vergleichbares

Vorbereitung: Aufgaben und Themen für die Abbildung der Delegationsstufen

Wofür gut geeignet?



Die Teamreifematrix bzw. das Delegation Board ist gut geeignet um ein Kompetenzniveau des Teams abzubilden und um relevante Aufgaben und Befugnisse eines Teams, einer Abteilung bzw. einzelner Personen zu visualisieren.

Es wird oft zusammen mit dem Delegation Poker verwendet und dient zur visuellen Darstellung von Kompetenzen und des Befähigungsniveaus eines Teams.

Fragen und Antworten

Frage 1: Ist es nicht einfach eine Qualifikationsmatrix?

Es ist viel mehr als eine reine Qualifikationsmatrix, denn es unterteilt die Delegation & Befähigung in 7 unterschiedliche Stufen. Es wird jedoch in vielen Fällen zur Weiterentwicklung und Befähigung von Teams eingesetzt.

Frage 2: Welche Aufgaben sind dafür gut geeignet?

Primär sollten in dieser Teamreifematrix Inhalte und Themen visualisiert werden, die mit Kompetenzübergabe, Delegation und Verantwortungsübernahme einhergehen. Damit werden die Delegationsthemen und Delegationsniveaus visualisiert.

Frage 3: Welches Ziel wird damit genau verfolgt?

Die Weiterentwicklung eines Teams und die Steigerung der Selbstorganisation wird damit verfolgt. Die Teamreifematrix dient als visuelles Unterstützungstool zur schrittweisen Übernahme und Weiterentwicklung des Teams.

Frage 4: Kann ich es nur für mich und meine direkte Führungskraft nutzen?

Ja. Dieses Tool kann für Einzelpersonen, für kleine Teams und für ganze Abteilungen eingesetzt werden. Damit kann die Delegation und die Verantwortungsübernahme einfacher und strukturierter durchgeführt werden.



Kurzbeschreibung & Zweck

Mit der Teamreifematrix bzw. dem Delegation Board werden unterschiedliche Kompetenzstufen eines Teams oder einer Abteilung visualisiert. Mit Hilfe einer einfachen Darstellungsform können so Kompetenzen und Befähigungsniveaus schnell und einfach dargestellt werden.

Ereignisse

Arbeit visualisieren/steuern

Dimensionen

Kompetenzen

Aufwand

2 - gering

Kompetenz

1 - Jeder

Dauer

bis 4h

Wie kannst Du es nutzen?

Schritt 1:

Aufgabe/Thema

Wie bei jedem Start sollte zu Beginn die entsprechende Aufgabe bzw. das Entscheidungsthema vorgestellt und erläutert werden. Sollte Delegation Poker nicht bekannt sein, müssen die TN natürlich über den Ablauf, die Delegationsstufen und den Sinn dahinter informiert werden um einen guten Ablauf zu ermöglichen.

Schritt 2:

Delegation Poker

Jede Aufgabe sollte dann, wie im Delegation Poker beschrieben, bewertet werden. Ziel des Delegation Pokers ist ein einheitliches und gemeinsames Verständnis von der aktuellen Situation und der Befähigungsstufe des Teams zu erhalten.

Schritt 3:

Ausgangslage

Jedes Ergebnis wird dann in der Teamreifematrix erfasst. Die Ergebnisse werden in der Entsprechenden Rubrik der Teamreifematrix erfasst. Für den Start können für diesen Zweck auch Post It's genutzt werden. Eine Excel-Vorlage dazu findet Ihr im Downloadbereich.

Schritt 4:

Kompetenzstufe

Habt Ihr nun alle Aufgaben und die Delegationsstufen erfasst, kann nun die Kompetenzstufe ermittelt werden. Dabei kann eine aktuell Kompetenzstufe des Teams (über alle im Board erfassten Aufgaben), die Kompetenzstufe bestimmter Aufgaben oder die Kompetenzstufe bestimmter Personen ermittelt werden.

Schritt 5:

Weiter-

Nachdem die Ausgangslage erfasst ist, dann nun mit der Ideensammlung und der Weiterentwicklung begonnen werden. Die Kernfrage dabei ist: "Welche der aktuellen Befähigungsstufen, sollten wir weiterentwickeln, damit sich unser Team mehr in Richtung Selbstorganisation entwickelt und wir einen Mehrwert generieren?"



Deine Notizen