



Kurzbeschreibung & Zweck

Mit der Potenzialanalyse Arbeitssicherheit deckst du Potenziale LIVE vor Ort auf und sensibilisierst die Mitarbeiter zu diesem Thema durch die Art dieser Anwendung.

In wenigen Minuten kannst du damit viele Auffälligkeiten entdecken und konsequent an der Weiterentwicklung der Arbeitssicherheitskultur arbeiten.

Ereignisse

Informationen sammeln

Dimensionen

Arbeitssicherheit

Aufwand

2 - gering

Kompetenz

2 - Beginner

Dauer

bis 4h

Rahmenbedingungen & Vorbereitung

Du brauchst dafür: die Vorlage VO_Unsichere_Situationen zur Erfassung alle Auffälligkeiten vor Ort, etwas zu schreiben, ggf. ein Klemmbrett als Schreibunterlage und oft ist auch eine Digi-Cam hilfreich

Vorbereitung: Keine notwendig

Wofür gut geeignet?



Mit der Potenzialanalyse Arbeitssicherheit kannst du sehr schnell echte Auffälligkeiten und somit Potenziale zur Verbesserung der Arbeitssicherheit ermitteln. Diese Art der Erfassung eignet sich auch sehr gut zur Weiterentwicklung des Bewusstseins für unsichere Zustände, für unsicheres Verhalten und für Beinaheunfälle. Es kann ebenfalls für nur einen dieser Ansatzpunkte eingesetzt werden und es kann sowohl im Team (als Teamaufgabe) oder auch als Einzelaufgabe genutzt werden.

Fragen und Antworten

Frage 1: Kann ich es auch selbst nutzen, um mein Arbeitsumfeld zu optimieren?

Grundsätzlich kann es auch jeder selbst zur Weiterentwicklung und Optimierung einsetzen. Wenn es sich jedoch um einen Einzelarbeitsplatz handelt und in der Zeit der Analyse niemand arbeitet, kann kein unsicheres Verhalten beobachtet werden.

Frage 2: Wie lange sollte ich diese Analyse vor Ort durchführen?

Es hängt von zwei Aspekten ab. Wie groß der Arbeitsbereich ist, der betrachtet werden soll und wie viele Mitarbeiter dort im Einsatz sind. Davon hängt die Dauer der Durchführung ab.

Frage 3: Brauche ich dazu noch spezielles Fachwissen?

Für die Durchführung ist kein spezielles Fachwissen notwendig. Ein geschultes Auge bzw. eine geschulte Person findet jedoch viel mehr Potenziale vor Ort. Wichtig dabei ist aber ein Verständnis von unsicheren Zuständen, unsicherem Verhalten und Beinaheunfällen.

Frage 4: Wie oft sollte ich diese Art der Potenzialanalyse vor Ort durchführen?

Es hängt wesentlich vom Grad der Verbesserung bzw. der Notwendigkeit ab. Gibt es viel Potenzial in der Weiterentwicklung der Arbeitssicherheitskultur, sollte die Potenzialanalyse Arbeitssicherheit regelmäßig durchgeführt werden um ein Bewusstsein dafür zu entwickeln.



Kurzbeschreibung & Zweck

Mit der Potenzialanalyse Arbeitssicherheit deckst du Potenziale LIVE vor Ort auf und sensibilisierst die Mitarbeiter zu diesem Thema durch die Art dieser Anwendung.

In wenigen Minuten kannst du damit viele Auffälligkeiten entdecken und konsequent an der Weiterentwicklung der Arbeitssicherheitskultur arbeiten.

Ereignisse

Informationen sammeln

Dimensionen

Arbeitssicherheit

Aufwand

2 - gering

Kompetenz

2 - Beginner

Dauer

bis 4h

Wie kannst Du es nutzen?

Schritt 1:

Vor Ort Check

Um einen guten Ablauf der Potenzialanalyse Arbeitssicherheit zu ermöglichen, sollten alle von dieser Analyse betroffenen Personen informiert werden. Die Vorlage dazu mehrfach ausdrucken und z.B. ein Klemmbrett als Schreibunterlage bereitlegen.

Schritt 2:

Analyse

Wenn die Potenzialanalyse vor Ort durchgeführt wird, sollten alle Auffälligkeiten notiert werden. Hier ist Quantität wichtiger als Qualität. Oft sind von einigen Stellen/Situationen Bilder hilfreich, also Notizen erfassen, Bilder machen und die Kategorien (*unsicherer Zustand, unsicheres Verhalten, Beinaheunfälle*) zuordnen.

Schritt 3:

Maßnahmen

Nach der durchgeführten Potenzialanalyse vor Ort, wird nun der kreative Prozess der Maßnahmenableitung begonnen. Mit guten Maßnahmen sollte immer versucht werden, die potenzielle Ursache abzustellen. Oft kann beim Thema Arbeitssicherheit das TOP-Prinzip angewendet (technisch, organisatorisch, persönlich) werden.

Schritt 4:

Umsetzung

Nachdem die Maßnahmen mit den Umsetzungsverantwortlichen und einem Endtermin definiert und erfasst sind, sollte die Umsetzung gesteuert werden. Dazu einen passenden Modus (sollte zum Unternehmen und zu bestehende Routineabläufen passen) finden und für die Umsetzung der Maßnahmen sorgen.

Schritt 1:

Nachhaltigkeit

Damit eine dauerhafte Verbesserung und Weiterentwicklung erzielt werden kann, sollten zusätzliche Schritte zur Absicherung der Nachhaltigkeit getroffen werden (z.B. Anpassung von Schulungsunterlagen, Anpassung von Begehungen im Betrieb, Anpassung der Kennzahlen zu diesem Thema, usw.).



Deine Notizen