



## Kurzbeschreibung & Zweck

Die ICE Scoring Methode wird verwendet, um eine Liste von Ideen oder Optionen auf eine effektive und effiziente Weise zu priorisieren. Der Zweck ist es, eine gemeinsame Basis für Entscheidungen in einem Team zu schaffen und mit einem ermittelten bzw. errechneten Punktwert die Entscheidung zu untermauern.

## Ereignisse

Themen priorisieren

## Dimensionen

Fokus & Orientierung

## Aufwand

2 - gering

## Kompetenz

1 - Jeder

## Dauer

bis 4h

## Rahmenbedingungen & Vorbereitung

**Du brauchst dafür:** Um das ICE Scoring durchzuführen, benötigen Sie eine Liste von Ideen oder Optionen, Papier und Stifte oder eine Online-Plattform, die das Scoring ermöglicht.

**Vorbereitung:** Vor der Durchführung des ICE Scorings sollte das Team die Kriterien gemeinsam definieren und sicherstellen, dass jeder im Team die Bedeutung versteht. Es kann auch hilfreich sein, eine bestimmte Zeit für die Ideensammlung und die Bewertung festzulegen, um sicherzustellen, dass

## Wofür gut geeignet?



Die Methode eignet sich besonders für Entscheidungen, bei denen viele mögliche Optionen in Betracht gezogen werden müssen, aber nur wenige ausgewählt werden können. Sie kann bei der Entscheidungsfindung für verschiedene Themen eingesetzt werden, z.B. für Marketing- oder Produktentwicklungsstrategien, Priorisierung von Funktionen oder Features, aber auch für die Auswahl von Bewerbern für eine Stelle. Die Möglichkeiten sind also sehr vielfältig und breit gefächert.

## Fragen und Antworten

### Frage 1: Was bedeutet die Abkürzung ICE Scoring?

Die Abkürzung ICE steht für die Kriterien Impact (Auswirkung - Einfluss auf den Erfolg), Confidence (Zuversicht - Wie stark glauben Sie an diese Umsetzung) und Ease (Umsetzungsleichtigkeit - Wie einfach wird die Umsetzung).

### Frage 2: Wie werden die Kriterien Impact, Confidence und Ease bewertet?

Jedes Kriterium wird auf einer Skala von 1 bis 10 bewertet, wobei 10 die höchste Bewertung darstellt. Sind die Werte also hoch, bedeutet es, dass diese Alternative zu favorisieren ist.

### Frage 3: Was passiert, wenn die Einzelbewertungen weit auseinander liegen?

In diesem Fall sollten die Gründe für die unterschiedlichen Bewertungen besprochen werden, um eine bessere Übereinstimmung zu erzielen. Oft werden dadurch sehr wertvolle Erkenntnisse gewonnen und wichtige Sichtweisen gewonnen.

### Frage 4: Was ist, wenn die Ergebnisse des ICE Scorings nicht eindeutig sind?

In diesem Fall sollte das Team die Ergebnisse diskutieren und versuchen, eine einvernehmliche oder akzeptierte Lösung zu finden. Gelegentlich kann es hilfreich sein, eine weitere Methode zur Priorisierung zu nutzen, um eine andere Dimension zur Bewertung heranzuziehen.



## Kurzbeschreibung & Zweck

Die ICE Scoring Methode wird verwendet, um eine Liste von Ideen oder Optionen auf eine effektive und effiziente Weise zu priorisieren. Der Zweck ist es, eine gemeinsame Basis für Entscheidungen in einem Team zu schaffen und mit einem ermittelten bzw. errechneten Punktwert die Entscheidung zu untermauern.

## Ereignisse

Themen priorisieren

## Dimensionen

Fokus & Orientierung

## Aufwand

2 - gering

## Kompetenz

1 - Jeder

## Dauer

bis 4h

[www.hymer-acceleration.de](http://www.hymer-acceleration.de)

*Roman Hymer*

Empower People & Accelerate Business

## Wie kannst Du es nutzen?

Schritt 1:

### Ideensammlung

Zu Beginn sollten Sie die Ideen oder Optionen von allen Teammitgliedern sammeln und diese dann auf einem Flipchart oder eine Liste notieren. Stellen Sie sicher, dass alle Ideen berücksichtigt werden und keine Vorauswahl stattfindet.

Schritt 2:

### Kriterien definieren

Definieren Sie die Kriterien Impact (Auswirkung), Confidence (Zuversicht) und Ease (Leichtigkeit) und stellen Sie sicher, dass jeder im Team versteht, was sie bedeuten. Diese Kriterien dienen als Bewertungsskalen für die Ideen.

Schritt 3:

### Bewertung

Jedes Teammitglied bewertet jede Idee oder Option auf jeder Skala von 1 bis 10. Impact bewertet die Auswirkung der Idee, Confidence bewertet das Vertrauen in die Umsetzbarkeit und Ease bewertet die Leichtigkeit der Umsetzung. Je höher der Wert, desto besser im Sinne einer priorisierten Alternative.

Schritt 4:

### Auswertung der Bewertung

Fassen Sie die Bewertungen zusammen und ordnen Sie die Ideen oder Optionen nach der Gesamtbewertung. Addieren Sie die Bewertungen für Impact, Confidence und Ease für jede Idee und ordnen Sie sie absteigend nach der Gesamtbewertung. Sie können die Dimensionen auch unterschiedlich gewichten falls es für Sie besser passt.

Schritt 5:

### Diskussion & Abschluss

Diskutieren Sie die Ergebnisse und treffen Sie eine Entscheidung basierend auf den Prioritäten des Teams. Berücksichtigen Sie dabei sowohl die individuellen Bewertungen als auch die Gesamtbewertungen. Priorisieren Sie die Ideen oder Optionen, die eine hohe Gesamtbewertung aufweisen und diskutieren Sie mögliche Kompromisse oder Alternativen.



Deine Notizen

# ICE Scoring



## Kurzbeschreibung & Zweck

Die ICE Scoring Methode wird verwendet, um eine Liste von Ideen oder Optionen auf eine effektive und effiziente Weise zu priorisieren. Der Zweck ist es, eine gemeinsame Basis für Entscheidungen in einem Team zu schaffen und mit einem ermittelten bzw. errechneten Punktwert die Entscheidung zu untermauern.

## Ereignisse

Themen priorisieren

## Dimensionen

Fokus & Orientierung

## Aufwand

2 - gering

## Kompetenz

1 - Jeder

## Dauer

bis 4h



[www.hymer-acceleration.de](http://www.hymer-acceleration.de)

*Roman Hymer*

Empower People & Accelerate Business