



## Kurzbeschreibung & Zweck

Hoshin Kanri ist ein strategisches Planungssystem, um die Unternehmensausrichtung und -steuerung zu verbessern. Der Zweck von Hoshin Kanri besteht darin, sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter einer Organisation auf dieselben Ziele und Strategien ausgerichtet sind und gemeinsam daran arbeiten, diese umzusetzen.

## Ereignisse

Maßnahmen festlegen

## Dimensionen

Strategisches Denken

## Aufwand

3 - mittel

## Kompetenz

3 - Anwender

## Dauer

über 4h

## Rahmenbedingungen & Vorbereitung

**Du brauchst dafür:** Um Hoshin Kanri in einem Unternehmen zu implementieren, benötigt man zunächst eine klare Vision und strategische Ziele. Des Weiteren sollten die Führungskräfte bereit sein, die notwendigen Veränderungen zu initiieren und die Mitarbeiter aktiv in den Prozess einzubeziehen.

**Vorbereitung:** Vision, Mission, Purpose und ggf. strategische Ziele

## Wofür gut geeignet?



Insbesondere eignet sich Hoshin Kanri für Unternehmen, die ihre Ziele und Strategien klar definieren möchten, eine gemeinsame Vision und klare Ziele für die gesamte Organisation schaffen möchten, die Umsetzung ihrer Strategien überwachen und kontinuierlich verbessern möchten, eine Kultur der Zusammenarbeit und offenen Kommunikation schaffen möchten, die Leistung und Ergebnisse der Organisation messen und verbessern möchten.

## Fragen und Antworten

### Frage 1: Was ist der Zweck von Hoshin Kanri?

Der Zweck von Hoshin Kanri besteht darin, sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter einer Organisation auf dieselben Ziele und Strategien ausgerichtet sind und gemeinsam daran arbeiten, diese umzusetzen.

### Frage 2: Wie funktioniert Hoshin Kanri?

Hoshin Kanri besteht aus verschiedenen Schritten, die darauf abzielen, eine klare Vision und Strategie für die Organisation zu entwickeln, diese umzusetzen und kontinuierlich zu verbessern.

### Frage 3: Welche Rolle spielen die Mitarbeiter bei Hoshin Kanri?

Die Mitarbeiter sind ein wesentlicher Bestandteil von Hoshin Kanri. Sie sind für die Umsetzung der Strategie und die kontinuierliche Verbesserung der Prozesse verantwortlich.

### Frage 4: Was sind die Vorteile von Hoshin Kanri?

Zu den Vorteilen von Hoshin Kanri gehören eine klare und gemeinsame Vision für die Organisation, eine verbesserte Zusammenarbeit und Kommunikation, eine bessere Leistung und Ergebnisse sowie eine kontinuierliche Verbesserung der Prozesse.



## Kurzbeschreibung & Zweck

Hoshin Kanri ist ein strategisches Planungssystem, um die Unternehmensausrichtung und -steuerung zu verbessern. Der Zweck von Hoshin Kanri besteht darin, sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter einer Organisation auf dieselben Ziele und Strategien ausgerichtet sind und gemeinsam daran arbeiten, diese umzusetzen.

## Ereignisse

Maßnahmen festlegen

## Dimensionen

Strategisches Denken

## Aufwand

3 - mittel

## Kompetenz

3 - Anwender

## Dauer

über 4h

## Wie kannst Du es nutzen?

Schritt 1:

### Vision und

Im ersten Schritt wird eine klare Vision und Strategie für die Organisation entwickelt. Diese Vision sollte die zentralen Werte und Ziele der Organisation widerspiegeln und von allen Mitarbeitern verstanden und akzeptiert werden.

Schritt 2:

### Ziel definieren

Im zweiten Schritt werden die Ziele und Metriken festgelegt, die es der Organisation ermöglichen, ihre Vision und Strategie umzusetzen. Die Ziele sollten spezifisch, messbar, erreichbar, relevant und zeitgebunden sein (SMART).

Schritt 3:

### Kommunikation

Im dritten Schritt wird die Vision, Strategie und Ziele der Organisation an alle Mitarbeiter kommuniziert, um sicherzustellen, dass jeder versteht, was von ihm erwartet wird und wie er dazu beitragen kann, die Ziele zu erreichen.

Schritt 4:

### Umsetzung und

Im vierten Schritt werden Maßnahmen und Aktivitäten geplant und umgesetzt, um die Ziele zu erreichen. Die Fortschritte werden regelmäßig überwacht und die Ergebnisse werden gemessen, um sicherzustellen, dass die Organisation auf Kurs bleibt.

Schritt 5:

### Kontinuierliche

Im fünften Schritt wird der Fokus auf kontinuierliche Verbesserung gelegt, um sicherzustellen, dass die Organisation ihre Ziele erreicht und ihre Leistung ständig verbessert. Der gesamte Zyklus von Hoshin Kanri wird regelmäßig wiederholt, um sicherzustellen, dass die Organisation kontinuierlich an ihren Zielen arbeitet.



Deine Notizen